**科目名称：人力资源开发与管理**

一、考试的总体要求

“人力资源开发与管理”是公共管理学硕士研究生入学考试的可选复科目之一。该课程考试的目的在于测试学生是否具有坚实的人力资源管理基本理论知识及处理实际人力资源管理问题的能力。

考试大纲的内容为基本范围，本课程重在考核对基本概念、基本原理、管理流程和方法的理解和应用。

二、考试的主要内容

包含：对以下各个主题中所包含的基本概念、原理、作用、分类、流程和方法。

1. 人力资源管理的基本原理

2. 人力资源管理的发展阶段及其特点

3. 工作分析与设计

4. 人力资源规划

5. 员工招聘与培训

6. 人力资源开发

7. 职业生涯管理

8. 绩效管理

9. 薪酬激励

10.员工关系管理

三、主要参考教材

《人力资源管理与开发》赵曙明等主编，高等教育出版社，2009年版。

《人力资源开发——方法与技术》萧鸣政主编，中国人民大学出版社，2015.8